



"بختنامه"

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۷۱/۱۱/۲۰ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۲ با در نظر گرفتن نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی در زمینه تولیدات دارند و نیز با عنایت به وضعیت اقتصادی کشور و هماهنگی با برنامه‌های توسعه اقتصادی - اجتماعی و فرهنگی دولت در اجرای ماده ۴۱ - قانون کار جمهوری اسلامی ایران از اول سال ۱۳۷۲ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایرین - سطوح مزدی و نیز کمک‌های غیر نقدی و همچنین مقررات مربوط به اعطای پایسسه سنوات و ارتقاء طبقه (شغل) کلیه کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود :

۱- حداقل مزد روزانه کارگر عادی مشمول قانون کار در سراسر کشور از تاریخ ۷۲/۱/۱ با اعمال فرمول (۱/۱) حداقل مزد سال ۷۱ به اضافه ۵۰۰ ریال (معادل ۲۹۹۴ - ریال در روز تعیین میگردد . این تغییر به سایر سطوح مزدی نیز به ماخذ فرمول مذکور (۱/۱) مزد ثابت یا مزد مبنا موضوع ماده ۲۶ قانون کار به اضافه ۵۰۰ ریال) در روز تعیین داده میشود .

تیمره : اعمال افزایش مذکور در مورد واحدهایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب می‌باشند طبق دستورالعمل اداره کل طبقه‌بندی مشاغل مزد و بهره‌وری می‌باشد .

۲- کلیه کارگاهها در سال ۱۳۷۲ موظفند حادایکه مجموع دریافتی هر کارگر متاهل یا معیل با احتساب مزد ثابت (یا مزد مبنا) موضوع ماده ۲۶ قانون کار به اضافه کمک هزینه مسکن ، خواربار و عائله مندی پس از وضع کشور قانونی (حق بیمه) کمتر از ۱۰۴۸۲۰ ریال در ماه (۲۰ یا ۳۱ روز) باشد . دریافتی وی را به مبلغ ۱۰۴۸۲۰ ریال خالص در ماه ترمیم و پرداخت نمایند . این مابه‌التفاوت که عنوان آن ترمیم دریافتی است جزء مزد ثابت محسوب نمیگردد .

تاریخ: ۲۶ مرداد ۷۱
شماره: ۷۰۸۱۱
پوست



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

دفتر وزیر

- ۲ -

- تبصره ۱: مجموع دریافتی کارگر کار مزدی متاهل یا معیل در ماه (۲۰ یا ۳۱ - روز) در این بند عبارت است از مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مکن ، خواربار و عائله مندی بعلاوه حد متوسط کار مزدی در آخرین سی یا سی و یکروز کار وی .
- تبصره ۲: منظور از کارگر متاهل در این مصوبه کارگری است که دارای همسر بوده و کارگر معیل کسی است که قانوناً " افرادی را تحت تکفل داشته باشد .
- ۳- در سال ۱۳۷۲ به کلیه کارگران مبلغ ۶۰ ریال روزانه بعنوان پایه (حق سنوات) پس از گذشت یکسال از تاریخ آخرین پایه (حق سنوات) و یا گذشت یکسال از تاریخ استخدام در سال ۷۱، تعلق می گیرد که بایستی به مزد آنان اضافه گردد .
- تبصره ۱: اعطای پایه کارگرانی که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند ، بر اساس ضوابط طرح کارگاه مربوطه صورت خواهد گرفت که در هر حال از ۶۰ ریال کمتر نخواهد بود .
- در مورد کارگاههایی که مرحله اول طرح طبقه بندی مشاغل (شرح مشاغل و جدول تخصیص امتیازات) آنان تا پایان سال ۱۳۷۱ به تأیید رسیده باشد حکم این تبصره نافذ خواهد بود . مشروط بر آنکه طرح مزبور تا پایان شهریور ۱۳۷۲ به تأیید نهایی برسد .
- تبصره ۲: به کارگران فصلی که مدت کارشان در طول سال ۱۳۷۱ بیش از ۶ ماه باشد میزان مقرر در این بند یا تبصره ۱ آن (حسب مورد) تعلق میگیرد . در مورد کارگران فصلی که مجموع کارکرد آنان در سال ۱۳۷۱ کمتر از ۶ ماه باشد نصف مبلغ پایه مقرر تعلق خواهد گرفت .
- ۴- پرداخت بن کالای اساسی به کارگران در سال ۱۳۷۲ ، همانند سال قبل صورت خواهد گرفت (بابت کارگران متاهل یا معیل ماهانه ۷۰۰۰ ریال و کارگران مجرد ۳۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب اتحادیه امکان واریز گردد) .



تاریخ: ۱۴ بهمن ۱۳۷۱
شماره: ۷۰۸۱۱

پرست

جمهوری اسلامی ایران

بنگاه
دفتر وزیر

وزارت کار و امور اجتماعی

- ۳ -

۵- در کارگاههایی که دارای نظام کارمندی می باشند نحوه چگونگی افزایش
مقرر، در بند یک و تاثیر آن بر روی بخش ثابت مزد و ملاک های کارمندی مطابق
دستورالعمل اداره کل طبقه بندی مشاغل مزد بهره وری می باشد.

۶- در کارگاههایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل طبق نظام ارزیابی ممسوب
وزارت کار و امور اجتماعی می باشند افزایش مزد ناشی از ارتقاء طبقه مطابق سالم های
قبل و طبق دستورالعمل پیوست صورت خواهد گرفت.

۷- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام
تعطیلات تابستانی سال ۱۳۷۲ به طور موقت در کارگاه اشتغال می یابند نخواهد شد.

۸- هر گونه افزایش مزد و مزایا خارج از ضوابط این مصوبه با توجه به وضعیت
اقتصادی و تولیدی کارگاه و موقعیت منطقه از طریق انعقاد پیمانهای دسته جمعی
منکور در ماده ۱۴۰ قانون کار پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی امکان پذیر
است.

حسین کمالی

وزیر کار و امور اجتماعی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ: ۱۳۴۱/۱۱/۲۶
شماره: ۲۸۹۱۶
پوست: ۱۱

توضیحات لازم در زمینه اجرای بند يك بخشنامه شماره ۷۰۸۱۱ مورخ ۷۱/۱۱/۲۶

به منظور آشنائی کارگاهها و اشخاص ذیربط در زمینه اجرای بند يك بخشنامه شماره ۷۰۸۱۱ مورخ ۷۱/۱۱/۲۶ راجع به اعمال بنديك مصوبه ۷۱/۱۱/۲۰ شورایی عالی کار در مورد سطوح مختلف مزدی در کارگاهها موارد زیر را اعلام میدارد: قانون کار
مزد هر يك از کارگران (منظور مزد ثابت یا مزد مبنا مندرج در ماده ۳۶ و تبصره های آن) از اول سال ۱۳۷۲ معادل ده درصد به اضافه ۵۰۰ ریال در روز افزایش می یابد.
نحوه و چگونگی این افزایش در مورد کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند برطبق دستورالعمل شماره ۲۸۴۵۸/ن مورخ ۷۱/۱۱/۲۶ و در مورد کارگران کارمزدی برطبق دستورالعمل شماره ۲۸۶۳۴/ن مورخ ۷۱/۱۱/۲۸ این اداره کل که ضمیمه بخشنامه گردیده اند مشخص شده است.

بنابراین مزد ثابت هر يك از کارگران که مشمول هیچیک از دستورالعمل های مذکور نیستند از اول سال ۱۳۷۲ عبارت است از:

مزد ثابت جدید از اول سال ۱۳۷۲ (ریال) = $۵۰۰ + ۱/۱ \times$ آخرین مزد در سال ۱۳۷۱
مثال: هرگاه مزد ثابت کارگری در اسفندماه سال ۱۳۷۱ جمعا "معادل" ۲۶۵۰ ریال در روز بوده باشد، مزد ثابت وی از اول فروردین ماه ۱۳۷۲ عبارت است از:

$$\text{ریال } ۴۴۱۶ = ۵۰۰ + (۱/۱ \times ۲۵۶۰)$$

توضیح يك: همانطور که در تعریف مزد ثابت در تبصره يك ماده ۳۶ قانون کار مشخص شده، مزایای ثابت پرداختی به تبع شغل (مانند حق سرپرستی، فوق العاده شغل، سختی کار و نظایر آن) جزء مزد ثابت بوده و در فرمول فوق الذکر لحاظ می شوند.
توضیح دو: افزایش مزد بابت پایه سنوات موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۷۰۸۱۱ مورخ ۷۱/۱۱/۲۶ در سال ۱۳۷۲، پس از اعمال فرمول مذکور صورت خواهد گرفت.

ابوالقاسم کرم بیگی

مدیرکل طبقه بندی مشاغل مزدبهره وری



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ: ۱۳۴۱/۱۱/۲۶
شماره: ۴۰۴۵۰۴
پوست

دستورالعمل نحوه محاسبه افزایش مزد ناشی از ارتقاء طبقه (شغل)
در مورد بند ۶ بخشنامه شماره ۷۰۸۱۱ مورخ ۷۱/۱۱/۲۶ موضوع
مصوبه مورخ ۷۱/۱۱/۲۰ شورای عالی کار

- الف: نحوه اجرا، مربوط به آندسته از کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب بوده و طرحهای آنها قبل از سال ۱۳۶۰ به تصویب رسیده است.
- ۱- چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگر افزایش یک یا چند پایه به دستمزد قبلی وی پیش بینی شده باشد برای هر پایه مبلغ ۶۰ ریال در روز در نظر گرفته شود.
- ۲- چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگر پرداخت مابه التفاوت مبلغ ریالی طبقه قبلی و طبقه جدید پیش بینی شده باشد میباید مابه التفاوت مبلغ ریالی پایه یک طبقه شغلی قبلی و طبقه شغلی جدید به وی پرداخت شود.
- ۳- چنانچه هیچکدام از مفاد بندهای (۱) و (۲) این دستورالعمل در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه پیش بینی نشده باشد جهت تعیین تکلیف از اداره کل طبقه بندی مشاغل، مزد و بهره وری وزارت کار و امور اجتماعی استفسار گردد.
- ب: مبلغ ریالی اضافه مزد ناشی از ارتقاء طبقه (شغل) در کارگاههایی که طبق نظام جدید ارزیابی مشاغل طرح تهیه گردیده از تاریخ تصویب طرح برابر دستورالعمل اجرائی طرح تعیین و پرداخت میگردد.
- ج: پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء شغل در کارگاههایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل هستند میباید با توجه به ضوابط مزدی، رویه و یا عرف کارگاه در گذشته انجام شود.

ابوالقاسم کرم بیگی

مدیرکل طبقه بندی مشاغل - مزد و بهره وری

۱۳۴۱/۱۱/۲۶



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ: ۱۳۷۱/۱۷
شماره: ۵۸۶۵۸
پوست

دستورالعمل موضوع تبصره بند يك بخشنامه شماره ۷۰۸۱۱ مورخ ۷۱/۱۱/۲۶ مقام وزارت راجع به نحوه افزایش مزد مینا (مزد شغل و مزد سنوات) در مورد کارگاههایی که دارای طبقه بندی مشاغل طبق نظام ارزیابی مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند .

نحوه اجرای بند يك بخشنامه شماره ۷۰۸۱۱ مورخ ۷۱/۱۱/۲۶ مقام وزارت کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه ۷۱/۱۱/۲۰ شورای عالی کار برای کارگاههایی که دارای طبقه بندی مشاغل بر طبق نظام ارزیابی مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند در زمینه تعیین مزد مینا (مزد شغل و مزد سنوات) به ترتیب زیر می باشد :

الف : مزد سنوات (پایه)

۱ - باتوجه باینکه مزد مینا در مورد کارگران این واحدها متشکل از دو بخش مزد شغل (مزد گروه) و مزد سنوات می باشد لذا کل مزد سنوات هر يك از کارگران به مآخذ کل مزد سنواتی که در اسفند ماه ۷۱ دریافت می داشته اند به میزان ۱۰٪ از اول سال ۱۳۷۲ اضافه می شود . به عبارت دیگر کل مزد سنوات کارگر در اسفند ۱۳۷۱ ، در عدد ۱/۱ ضرب و کل مزد سنوات وی را از اول فروردین ماه ۱۳۷۲ تشکیل میدهد بدیهی است نرخ پایه مقرر در تبصره بند ۳ بخشنامه مذکور در سال ۱۳۷۲ برای کارگران مشمول طرح همان نرخ پیش بینی شده در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه (بدون اعمال ضریب ۱/۱ در آن) می باشد .

تبصره : در کارگاههایی که مزد مینا (مزد شغل و مزد سنوات) رایجاً تعیین و در حکم مربوطه درج می نمایند به منظور تفکیک این دو بایستی باتوجه به جدول مزدی که در اسفندماه ۱۳۷۱ - داشته اند، با کسر مزد شغل (مزد شغل گروه مربوطه) از مزد مینای کارگر، مزد سنوات وی را بدست آورند و به ترتیب فوق الذکر در زمینه افزایش آن عمل کنند .

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعیتاریخ: ۲۶/۱۱/۱۳۷۱
شماره: ۲۸۹۵۸
پرست: ان

ب: مزد شغل:

کارگاه‌های موضوع این دستورالعمل بایستی در اجرای بخشنامه مورد بحث، با اصلاح جدول مزد اسفندماه ۱۳۷۱ خود جدول مزد جدید برای طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه تنظیم و مزد شغل کارگران را از اول سال ۱۳۷۲ به مآخذ مزد شغل‌های بدست آمده محاسبه نمایند. -
طریقه تهیه جدول مزد جدید به ترتیب زیر می‌باشد:

۱- در صورتیکه مزد شغل گروه یک جدول مزد در اسفندماه ۱۳۷۱ همان رقم ۲۲۶۷ ریال بوده باشد، این رقم از ابتدای سال ۷۲ به رقم ۲۹۹۴ افزایش می‌یابد. چنانچه مزد شغل مزبور بیش از حداقل مزد قانونی بوده باشد، آنرا در عدد ۱/۱ ضرب و بارقم ۵۰۰ ریال جمع کرده و مزد شغل جدید گروه یک را بدست می‌آوریم (که در حقیقت همان حداقل مزد کارگاه خواهد بود).

۲- ضریب ریالی جدول مزد کارگاه در ۱/۱ ضرب و بدین ترتیب ضریب ریالی جدید نیز در اجرای بخشنامه مذکور حاصل می‌شود.

تبصره: در کارگاههایی که دارای ضریب متغیر جدول مزد می‌باشند هر یک از ضرایب متغیر در ۱/۱ ضرب می‌شوند و مبنای محاسبه مزد شغل‌های جدید قرار می‌گیرند.

۳- با اعمال مزد شغل جدید مربوط به گروه یک (که با توجه به بند یک فوق‌الذکر بدست آمده) و ضریب ریالی حاصله، سایر مزد شغل‌ها را با استفاده از فرمول مربوطه بدست می‌آوریم برای آشنائی بیشتر، پیوست این دستورالعمل روش تهیه جدول مزد یک کارگاه فرضی که دارای ضریب ثابت مزد می‌باشد ارائه گردیده است.

تبصره: آن دسته از کارگاههایی که در تعیین ضریب ریالی جدول مزد طرح طبقه‌بندی مشاغل آنان از فرمول رگرسیون استفاده شده می‌توانند در صورت لزوم طریقه تعیین مزد شغل‌های جدید را از این اداره کل استعلام نمایند.

ج: نتیجه:

باتوجه به مواردی که ذکر شد، مزد مبنای هر کارگر از اول فروردین ماه سال ۱۳۷۲ - عبارت از مجموع مزد سنوات حاصله بر طبق محاسبات قسمت الف و مزد شغل حاصله بر طبق محاسبات قسمت ب این دستورالعمل خواهد بود.

ابوالقاسم کرم بیگی

مدیرکل طبقه‌بندی مشاغل - مزد و بهره‌وری

۲۵/۱۱/۷۱



" يك مثال فرضی برای تعیین مزد شغل های جدید در اجرای بخشنامه شماره ۷۰۸۱۱ مورخ ۲۶/۱۱/۷۱ "

فرض کنیم که مزد شغل گروه يك، در کارگاه مورد نظر در اسفند ماه ۱۳۷۱ معادل ۲۵۰۰ ریال

و ضریب ریالی جدول آن ۱۰ بوده باشد بدین ترتیب حداقل مزد کارگاه یا مزد شغل گروه يك در اثر

اجرای بخشنامه عبارت خواهد بود از: ریال $2500 \times 1/1 + 500 = 3250$

و ضریب ریالی در اثر اجرای بخشنامه عبارت خواهد بود از: $10 \times 1/1 = 11$

حال با استفاده از فرمول: $Y = a(X - Y_0) + b$

یا:

مزد شغل گروه يك + (اختلاف امتیاز آن گروه تا گروه يك) × ضریب ریالی مزد شغل هر گروه

سایر مزد شغلها در گروه های بیست گانه به ترتیب زیر بدست می آیند:

گروه	مزد شغل (ریال در روز)
۱	۳۲۵۰
۲	$11 \times 15 + 3250 = 3415$
۳	$11 \times 20 + 3250 = 3580$
۴	$11 \times 25 + 3250 = 3745$
۵	$11 \times 30 + 3250 = 3910$
۶	$11 \times 35 + 3250 = 4075$
۷	$11 \times 40 + 3250 = 4240$
۸	$11 \times 45 + 3250 = 4405$
۹	$11 \times 50 + 3250 = 4570$
۱۰	$11 \times 55 + 3250 = 4735$
۱۱	$11 \times 60 + 3250 = 4900$
۱۲	$11 \times 65 + 3250 = 5065$
۱۳	$11 \times 70 + 3250 = 5230$
۱۴	$11 \times 75 + 3250 = 5395$
۱۵	$11 \times 80 + 3250 = 5560$
۱۶	$11 \times 85 + 3250 = 5725$
۱۷	$11 \times 90 + 3250 = 5890$
۱۸	$11 \times 95 + 3250 = 6055$
۱۹	$11 \times 100 + 3250 = 6220$
۲۰	$11 \times 105 + 3250 = 6385$

توضیح: اختلاف امتیازهای مندرج در جدول فوق یعنی اعداد ۱۵، ۲۰، ۲۵، ۳۰، ۳۵، ۴۰، ۴۵، ۵۰، ۵۵، ۶۰ و ... در مورد کلیه کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب طبق نظام ارزیابی وزارت کار و امور اجتماعی هستند یکسان میباشد.